



Bonjour,

L'annonce suivante vient d'être postée sur le site de la Fondation :

<https://www.armeedusalut.fr/etablissements/archedenoe/offres-emploi/offre/3780>

Nom du poste : CEFS (Conseillère en économie familiale et sociale) H/F

Etablissement : L'Arche de Noé

Type de contrat : CDD - Temps plein

Expérience : 3 ans

Formation : BAC+2

Convention : CCN de l'Animation

A pourvoir à partir de : 28 février 2022

L'Arche de Noé Lyon 7^{ème}, Espace de Vie sociale recrute (EVS) : Un(e) référent(e) famille en CDD de remplacement 1 mois renouvelable. Cet équipement est dans une démarche de préfiguration de Centre Social.

Mission (description du poste) :

Le poste est un temps plein dont la mission principale consiste en la coordination et le développement des actions familles.

Le coordinateur enfance et famille porte des missions directement reliées au fonctionnement et à l'activité de l'EVS qui sont intégrées dans son quotidien :

- Assurer une veille sociale en lien avec les problématiques que remontent les habitants et les usagers,
- Participer à l'élaboration et à l'animation du processus de préfiguration de Centre Social avec l'entrée adultes/familles
- Participer à la mission d'accueil de l'EVS.

Coordination et développement des actions famille :

Le référent/ la référente « familles » met en œuvre les axes d'intervention en direction des familles tels que définis dans le projet social et le projet famille qui est à construire avec les habitants et usagers. Il accompagne la transformation de demandes individuelles des familles en actions collectives pour les inscrire dans la vie sociale de leur territoire. Il travaille à l'écoute des besoins et des attentes des parents et des enfants du territoire. Il s'appuie sur les relations de proximité que les centres sociaux tissent avec les familles.

Activités principales :

- Écouter le territoire et les problématiques familiales,
- Animer une démarche participative avec les familles basée sur le développement du pouvoir d'agir des habitants
- Coordonner l'élaboration du projet famille en cohérence avec le projet social,

- Être le garant du pilotage, et de la mise en œuvre du projet familles sous la responsabilité du directeur d'établissement
- Animer le projet familles avec l'ensemble de l'équipe, les instances de participation des habitants, les bénévoles et s'assurer de la dimension transversale du projet famille,
- Développer et entretenir les partenariats avec les acteurs du territoire en vue de travailler sur des thématiques, projets relevant du champ du développement social local, de la famille...
- Coordonner les activités adultes proposées par l'EVS en lien avec le directeur de l'équipement
- Prévoir et évaluer les moyens financiers, humains, logistiques nécessaires à la mise en œuvre du projet famille en articulation avec les autres secteurs d'intervention de l'EVS.

Horaires : 35 heures/semaine du lundi au vendredi. Possibilité de travail le soir et les week-ends. Congés obligatoires en août (fermeture de la structure).

Profil recherché :

Prérequis

Niveau d'études requis : BAC +2

Diplômes Obligatoires (pour agrément centre social CAF) : conseiller(e) en économie sociale et familiale, assistant(e) de service social, DEJEPS animation sociale et culturelle, éducateur (trice) de jeunes enfants et si possible complété par un Diplôme de l'animation socioculturelle permettant l'encadrement de groupes d'enfants, BAFD ou équivalence.

Expériences obligatoires : Compétences avérées sur les principaux domaines d'activités : animation d'un public famille, un public enfants.

Permis B

Savoir :

- Formation et expérience dans le domaine de l'animation et du projet famille.
- Expérience dans le management opérationnel d'équipe, connaissance des logiques et acteurs du territoire et des dispositifs de politique familiale.
- Connaissance du rôle des collectivités locales et des administrations
- Notions budgétaires et de fonctionnement de structure à vocation sociale globale.

Savoir-faire :

Démarche de méthodologie de projet et d'évaluation, demande de subvention, qualité rédactionnelle.

Savoir-être :

- Sens de la synthèse
- Autonomie
- Rigueur et organisation
- Qualités rédactionnelles et relationnelles
- Sens de la diplomatie
- Force de proposition et d'initiative

Principales relations hiérarchiques : directeur de l'EVS

Cette offre est ouverte aux personnes en situation de handicap.

Contacteur:

Monsieur Claude Brena