



Bonjour,

L'annonce suivante vient d'être postée sur le site de la Fondation :

<https://www.armeedusalut.fr/etablissements/pdp/offres-emploi/offre/3789>

Nom du poste : Chef de service éducatif H/F

Etablissement : Palais du Peuple

Type de contrat : CDD - Temps plein

Rémunération : Selon expérience

Formation : CAFERUIS

Convention : Convention CHRS

Statut : Cadre

A pourvoir à partir de : 1 avril 2022

Le CHRS Palais du Peuple recrute un(e) chef(fe) de service dans le cadre du Centre d'Hébergement d'Urgence réservé aux jeunes migrants isolés (ni majeurs ni mineurs), en grandes difficultés, venus en France sans papiers et sans possibilité de prouver leur âge.

Il sera chargé de la supervision de l'accompagnement des personnes accueillies au sein de la structure et du management de l'équipe de travailleurs sociaux et de l'équipe logistique.

Lieu de travail : Paris 15

Situé près du quartier des Gobelins, le Palais du Peuple réalise ses missions de réinsertion auprès d'un public masculin, chaque résidant bénéficiant d'un accompagnement à la fois individuel et collectif. Les 100 places d'hébergement dont dispose ce CHRS (centre d'hébergement et de réinsertion sociale) sont réparties en 42 chambres individuelles et 29 chambres doubles. L'admission se fait suite à un entretien sur demande de la personne ou sur orientation d'un travailleur social (le nombre de demandes d'admission a fortement augmenté).

Mission (description du poste) :

- Traduire les orientations en plan d'actions
- Assurer l'élaboration et le suivi de projets techniques
- Gérer quotidiennement une grande variété de situations et de dossiers
- Décider et arbitrer face à des situations difficiles ou imprévus
- Mettre en place des indicateurs de suivi des activités, révélant leur efficacité notamment dans un contexte de qualité des services rendus aux bénéficiaires

Profil recherché :

- Connaissances techniques du domaine
- Notions des normes et de la réglementation du domaine
- Notions de la réglementation juridique et sociale

- Intégrer les principes du management participatif
- Déléguer et mobiliser les ressources disponibles
- S'adapter et gérer les multiples situations : Avoir la capacité de négocier, proposer, convaincre, décider, faire face à l'imprévu.
- Être réactif, diplomate
- Avoir le sens des réalités et de l'intérêt général

Cette offre est ouverte aux personnes en situation de handicap.

Contacteur:

Madame Patricia SAIGNELONGE