

SECOURIR, ACCOMPAGNER, RECONSTRUIRE
La Fondation de l'Armée du Salut



Mécénat de compétences

La Fondation de l'Armée du Salut

L'Armée du Salut mène et coordonne l'action de structures et services sociaux, médico-sociaux et sanitaires au service de personnes fragilisées par des accidents de la vie, des dépenses ou des précarités de tous types. L'Armée du Salut est attachée à une valeur d'inconditionnalité d'accueil, d'accompagnement de chaque personne accueillie dans sa globalité et d'écoute de sa parole

➤ **Intitulé de la mission :**

Chef(fe) de projet RSE

➤ **L'établissement**

Le centre accueille 120 hommes et femmes isolé.e.s ou en couple, en situation d'exclusion sociale. Les personnes sont orientées par le SIAO Urgence et sont accueillies en continuité. Les profils des personnes accueillies sont extrêmement divers : jeunes adultes, personnes vieillissantes, personnes avec des parcours migratoires et/ou de longues périodes d'errance, personnes avec des problématiques de santé somatique, psychiatrique, etc.

➤ **Détails de la mission :**

Etablissement : Centre Mouzaia

Compétences : Management, coaching, accompagnement au changement

Durée de la mission : 6 mois à 1 an

La mission peut s'effectuer sur site ou à distance.

Le contexte de la mission ? :

La Direction RSE de la Fondation a besoin, d'avancer sur la déclinaison de la stratégie RSE en établissement (outils de diagnostic, aide à l'animation...) Le directeur de l'établissement CHU Mouzaïa) a besoin d'un accompagnement opérationnel sur la RSE.

Action à mener :

Les missions seront d'accompagner Emmanuel OLLIVIER, directeur, pour l'ensemble des dispositifs dont il est directeur (CHU Mouzaïa, CADA l'Oasis), dans la définition de sa politique RSE et dans sa mise en œuvre, en lien avec la cellule RSE de la Fondation de l'Armée du Salut.

La méthodologie recherchée devra être participative autant que possible.

- Recenser les pratiques RSE de l'établissement ainsi que ses dispositifs annexes
- Tester avec le service RSE une trame d'auto-évaluation de l'établissement et ses dispositifs annexes
- Evaluer le niveau de maturité RSE de l'établissement et de ses dispositifs
- Réaliser une feuille de route et suivre les KPIs
- Organiser l'implication les parties prenantes à la mise en œuvre et au suivi de la démarche RSE
- Réaliser des fiches actions à destination des équipes opérationnelles
- Être le point de contact privilégié du siège pour l'établissement et ses dispositifs et rendre compte des projets en cours et leur état d'avancement

Objectifs :

La finalité de cette mission est de pouvoir essayer cette méthodologie dans d'autres établissements. Ainsi, l'opportunité d'étendre l'accompagnement à d'autres établissements franciliens pourra être envisagée en cours de mission.

Profil recherché :

Un chef(e) de projet possédant une :

- Expérience solide dans la mise en œuvre de projets RSE
- Compétence en conduite du changement
- Capacité à travailler et s'adapter aux équipes l'établissement

Pourquoi faire du mécénat de compétence à l'Armée du Salut :

- Participer à un projet qui a du sens
- Mettre à disposition ses compétences dans l'intérêt général
- Collaborer avec différents professionnels
- Un premier pas dans le monde associatif