



Merci d'avance
de votre engagement
à nos côtés.



Découvrez la valeur
de votre taxe
d'apprentissage.





Depuis plus de 130 ans, l'Armée du Salut lutte contre toutes les exclusions

C'est en Angleterre que le Pasteur William Booth crée en 1865 "la Mission Chrétienne de l'Est Londonien", qui allait devenir en 1878, l'Armée du Salut.

Sa volonté : aider matériellement et spirituellement les femmes et les hommes réduits à la misère par la révolution industrielle.

En 1881, l'Armée du Salut engage son action en France. Elle est reconnue d'utilité publique dès 1931. Aujourd'hui, la Fondation de l'Armée du Salut s'attache à secourir, accompagner, reconstruire les personnes fragilisées par la précarité, la dépendance, le handicap, l'exclusion. Pour réaliser cette mission elle s'appuie sur des bénévoles, des salariés et de nombreux établissements.

1 680 000
journées d'hébergement



Plus de 150
établissements et services

6 800
personnes accueillies
chaque jour



3 550 000
repas servis

3 000
bénévoles



2 100
salariés

et 3 établissements

pour aider les plus fragiles à construire leur avenir

Les 3 établissements de l'Armée du Salut qui vous sont présentés dans cette brochure s'adressent à des publics fragilisés : des enfants et des jeunes en difficulté ainsi que des personnes en situation de handicap. En leur versant votre taxe d'apprentissage vous permettez à ces enfants et adultes plus vulnérables que d'autres, de se former pour exercer un métier afin de vivre dignement.



VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE, UN ENGAGEMENT ÉTHIQUE

La formation est un enjeu capital pour tous les jeunes, mais elle l'est d'autant plus pour ceux accueillis dans nos institutions, compte tenu de leur contexte social et familial ou des difficultés rencontrées dans leurs apprentissages. En choisissant de verser votre taxe d'apprentissage à l'Institut Nazareth de Montpellier ou à la Villa blanche Peyron de Nîmes, vous permettez à ces jeunes d'apprendre un métier pour se construire un avenir.

Les difficultés d'insertion touchent aussi les adultes en situation de handicap, particulièrement concernés par le chômage.

Au Domaine du Château d'Auvilliers, des adultes handicapés ou déficients peuvent exercer un métier et se former. En soutenant cet établissement, vous les aidez à devenir de plus en plus autonome et à s'épanouir dans leur vie professionnelle.

Sabine Hermann
Directrice de la Villa Blanche Peyron
Nîmes (30)

Daniel Defossez
Directeur de l'Institut Nazareth
Montpellier (34)

Onesphore Muhire
Directeur du Château d'Auvilliers
Artenay (45)

3 propositions d'affectation

Nous disposons de trois établissements auxquels vous pouvez verser votre taxe d'apprentissage. À vous de choisir quel sens vous souhaitez lui donner !

VILLA BLANCHE PEYRON, NÎMES

Aider des enfants et des adolescents à se construire en développant leurs capacités.

PUBLIC
45 enfants et adolescents dont la moyenne d'âge est de 15 ans

ÉQUIPE
23 encadrants

DIRECTRICE :
Sabine Hermann

ADRESSE POSTALE :
Villa Blanche Peyron
122, impasse du docteur Calmette, 30000 Nîmes
Tél. : 04.66.04.99.40

Numéro UAI : 0301052F



INSTITUT NAZARETH, MONTPELLIER

Une action conjuguée autour de l'éducatif, du pédagogique et du soin pour des jeunes de 6 à 20 ans.

PUBLIC
100 jeunes de 6 à 20 ans dont 48 en niveau collège

ÉQUIPE
58 encadrants

DIRECTEUR :
Daniel Defossez

ADRESSE POSTALE :
Institut Nazareth
13, rue de Nazareth, 34093 Montpellier, Cedex 5
Tél. : 04.99.58.21.21

Numéro UAI : 0341726S



DOMAINE DU CHÂTEAU D'AUVILLIERS, ARTENAY

Permettre aux personnes présentant des déficiences intellectuelles de travailler et de se former.

PUBLIC
92 personnes (28 % de la population accueillie a moins de 30 ans)

ÉQUIPE
27 encadrants

DIRECTEUR :
Onesphore Muhire

ADRESSE POSTALE :
Domaine d'Auvilliers
Château d'Auvilliers - 45410 Artenay
Tél. : 02.38.80.00.14

Numéro UAI : 045035XK



La taxe d'apprentissage en 8 questions

Comment est-elle calculée ?

Le montant de la taxe d'apprentissage est un pourcentage de la masse salariale de l'année écoulée, 0,5 % dans la plupart des cas.

Que finance-t-elle ?

La somme que vous versez contribue à financer des formations technologiques et professionnelles.

Comment la verser ?

Le paiement doit être adressé avant le 1er mars 2017, par l'intermédiaire d'un organisme collecteur. Celui-ci vous envoie un formulaire de versement où il sera demandé de préciser le numéro UAI* de l'établissement :

- Villa Blanche Peyron, à Nîmes : 0301052F
- Institut Nazareth, à Montpellier : 0341726S
- Domaine d'Auvilliers, Artenay : 045035XK

À qui la verser ?

Si aucun bénéficiaire n'est précisé, alors votre taxe alimente un fond commun, reversé à des CFA (Centre de Formation pour Adultes), à des établissements de formation initiale et aux régions. Il s'agit du seul impôt dont vous pouvez choisir le bénéficiaire. Autant en profiter !

Pourquoi est-il important de choisir le bénéficiaire ?

Vous savez exactement comment sera utilisé votre argent. C'est une manière de créer du lien entre votre entreprise et un établissement d'enseignement, de soutenir des actions précises et identifiées, de donner du sens à ce versement.

Comment être certain que votre taxe nous sera versée ?

Afin de verser tout ou partie de votre taxe à l'un de nos établissements, il suffit de le préciser dans votre formulaire : « Fondation de l'Armée du Salut ». Merci de préciser le nom de l'établissement que vous souhaitez soutenir, la Villa Blanche Peyron et/ou l'Institut Nazareth et/ou le Domaine d'Auvilliers.

À quelle catégorie de formation appartient la Fondation de l'Armée du Salut ?

Les formations dispensées par les 3 établissements de la Fondation entrent dans la catégorie A pour les niveaux de formation des niveaux V, IV, III.

Pourquoi choisir la Fondation de l'Armée du Salut ?

Nous verser votre taxe d'apprentissage représente un acte fort, un acte d'engagement en faveur d'une mission humaniste et solidaire.

Concrètement, cet argent servira à acheter du matériel pédagogique, à équiper des ateliers, à enrichir la mission éducative de la Villa Blanche Peyron, de l'Institut Nazareth et du Domaine d'Auvilliers.

Afin d'aider nos équipes dans leur mission auprès des jeunes fragilisés et des personnes handicapées, merci d'attribuer votre taxe professionnelle à la Fondation de l'Armée du Salut.

contact pour toute question

Jerôme Delaunay
01 43 62 25 85

jdelaunay@armeedusalut.fr

*UAI : Unité Administrative Immatriculée



VILLA BLANCHE PEYRON, NÎMES

Aider des enfants et des adolescents à se construire en développant leurs capacités.

Implantée à Nîmes depuis des décennies, la Villa Blanche Peyron est un havre de paix, qui assure depuis 2005 les missions d'ITEP (Institut Thérapeutique, Educatif et Pédagogique). Elle accueille aujourd'hui 45 enfants. Ils souffrent tous de troubles du comportement qui perturbent, parfois gravement, leurs relations avec les autres et leur accès aux apprentissages.

UN ACCUEIL ET UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉS

Malgré leurs difficultés, les jeunes accueillis ont toutes les capacités intellectuelles nécessaires à une scolarité. L'enjeu est de leur permettre d'utiliser et de développer tout leur potentiel.

En fonction des difficultés des jeunes, la Villa Blanche Peyron propose plusieurs solutions. **Un service d'accompagnement à domicile** permet de suivre une partie d'entre eux dans leur environnement familial. **Trois classes, réparties par tranche d'âge**, permettent aux autres élèves de suivre un enseignement adapté.

« Dès le début d'année, nous aidons les jeunes à délimiter et préciser leur projet professionnel. Pour cela ils doivent bien entendu faire des stages dans différents univers professionnels mais aussi maîtriser les bases scolaires » explique Julien Hoebrecht, enseignant.

Un projet personnalisé est élaboré avec chaque jeune afin de lui permettre de retourner à terme dans le système scolaire classique ou de suivre une formation professionnelle.

UN RÉSEAU DE PROFESSIONNELS COORDONNÉ AUTOUR DE CHAQUE JEUNE

Une conseillère en insertion professionnelle aide et accompagne les jeunes en difficulté dans leur parcours pré-professionnel en réalisant des **bilans de compétences** et en les informant sur les dispositifs existants.

S'adapter sans cesse aux évolutions de chacun des pensionnaires nécessite une vraie coordination d'équipe. Enseignants et éducateurs spécialisés, psychomotricien, psychologues, pédopsychiatre, ergothérapeute travaillent de concert pour veiller au bon développement des jeunes accueillis, leur apprendre à vivre en collectivité et leur transmettre des savoirs scolaires et préprofessionnels.

Ils témoignent des bienfaits de l'itep Villa Blanche Peyron



Ilan, 16 ans

Un nouveau départ

« Je suis à l'ITEP un jour et demi par semaine depuis la cinquième. Ici, c'est différent du collège. Depuis l'année dernière, je participe à

l'atelier méca-endurance. Avec l'éducateur technique on a appris à réparer et à entretenir des cyclos et j'ai même pu participer à des compétitions d'endurance.

Avant j'avais des problèmes de comportement en cours mais depuis que je suis ici, ça a tout changé. Bientôt je vais devoir choisir ma formation professionnelle pour l'année prochaine ; j'aimerais bien m'occuper des espaces verts, j'ai déjà fait un stage dans ce domaine et ça m'a plu. »



Eddy Boucher, éducateur technique spécialisé

Trouver l'épanouissement et la confiance

« Le travail que nous effectuons dans les ateliers vient se greffer sur les

apprentissages scolaires, ils leur donnent un sens. Par exemple, dernièrement, les jeunes qui ont fabriqué un composteur pour l'atelier potager ont dû mettre à contribution leur géométrie. Nous leur apprenons aussi les exigences du monde professionnel : la rigueur, les horaires...

Nous définissons avec chacun d'entre eux un projet professionnel dans lequel il vont s'impliquer, le but étant qu'ils trouvent épanouissement et confiance en eux.

Pour eux qui ont connu des situations d'échec, c'est important de se sentir de nouveau valorisés. »

LES FORMATIONS QUE NOUS PROPOSONS :

- Une unité d'enseignement général, adaptée aux difficultés des jeunes
- Passage du CFG (Certificat de Formation Générale)
- Atelier mécanique (auto, moto, vélo), atelier jardins et espaces verts (coupe, entretien, plantation)
- Atelier entretien et maintenance des bâtiments
- Atelier cuisine (aide à la préparation des repas du midi)
- Atelier méca-endurance (entretien et réparation de cyclomoteurs en vue d'une compétition)
- Atelier de restauration et création de meubles et objets

LES RÉUSSITES 2016 :

- Une vingtaine de jeunes formés sur les ateliers techniques avec stage et approfondissement.
- Inscription et passage du Certificat de Formation Générale (âge requis 16 ans) pour 5 jeunes et accompagnement de 2 candidats extérieurs à l'établissement.
- 2 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage.

CE QUE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE 2017 PERMETTRA DE FINANCER :

- Poursuite de la mise en conformité de l'atelier technique
- Achat de matériel de menuiserie et d'ébénisterie
- Installation de tableaux numériques dans les salles de classe
- Renforcement des équipements de l'atelier méca-endurance



INSTITUT NAZARETH, MONTPELLIER

Une action conjuguée autour de l'éducatif, du pédagogique et du soin pour des jeunes de six à vingt ans.

À deux pas du centre-ville de Montpellier, l'Institut Nazareth est riche d'une longue histoire. Auparavant tenu par une congrégation religieuse, il a rejoint la Fondation de l'Armée du Salut en 2005. Dans son grand parc ombragé, on croise tour à tour des petits enfants, des adolescents, mais aussi de jeunes adultes. Leur point commun : des troubles cognitifs et relationnels, de grosses difficultés de concentration et d'apprentissage.

UN BLOCAGE SCOLAIRE À LEVER

En situation d'échec scolaire, dévalorisés, ces jeunes se sont construits sur le mode de l'angoisse. Refusant l'échec, ils refusent l'école.

Pendant parfois des années, le système scolaire les a considérés comme des perturbateurs alors que **leurs troubles relèvent de processus handicapants et non d'une question d'éducation**. L'objectif de l'ITEP (Institut Thérapeutique Éducatif et Pédagogique) n'est donc pas la scolarité en soi : « *par une action conjuguée autour de professionnels spécialisés et un plateau technique pluridisciplinaire, de formation, de soin et d'éducation nous leur permettons d'envisager l'avenir social et professionnel avec des capacités plus étendues* », témoigne Daniel Defossez, Directeur de l'établissement.

Une équipe complète répond à toutes les questions posées : éducateurs spécialisés, enseignants, médecins, psychologues... Les jeunes alternent séances de soin, cours d'enseignement général et ateliers. L'accompagnement de ces jeunes se fait dans un mouvement entre l'extérieur et l'établissement, même si ce dernier représente un milieu sûr et rassurant, avec des équipes formées à gérer ce qui, au-dehors, est perçu comme insoutenable.

UNE PLACE À TROUVER

Les jeunes restent à Nazareth entre un et cinq ans, le temps nécessaire pour qu'ils reprennent confiance en leurs capacités, acquièrent de nouveaux « savoir-être » et savoir-faire et envisagent l'avenir de manière plus sereine. L'Institut n'est qu'une étape qui les conduit à devenir des adultes responsables.

Ils témoignent des bienfaits de l'Institut Nazareth



Gabriel, 16 ans

Bientôt en contrat d'apprentissage !

« Cela fait 6 ans que je suis à l'Institut Nazareth. L'apprentissage au sein des ateliers m'a beaucoup plu. **J'y ai appris à utiliser des**

machines comme une perceuse à colonne, à faire des choses de mes mains et à me débrouiller par moi-même. Tout ça m'a bien servi pour mes stages de découverte professionnelle. D'ailleurs, on m'a proposé un contrat d'apprentissage. Je commence dans quelques jours pour m'occuper des espaces verts d'une commune à proximité de l'Institut. Je suis un peu stressé, mais aussi très fier. **Nazareth, c'est génial, j'y ai appris plein de choses, et j'y ai gagné en confiance.** D'ici quelques années, j'aimerais bien monter mon entreprise d'aménagement des espaces verts. »



Anthony Castellon, éducateur

Élargir les perspectives d'avenir.

« Gabriel est un très bel exemple de réussite. À son arrivée, il avait des troubles profonds et nous ne pouvions envisager une telle

évolution dans son parcours. Accompagné par l'équipe, il a fourni un important travail pour décrocher son contrat d'apprentissage. À l'Institut, tous les enfants bénéficient d'un suivi personnalisé dans les domaines thérapeutiques, éducatifs et pédagogiques. Nous tenons compte de leurs capacités et difficultés, et **nous adaptons notre travail pour donner à chacun les moyens d'ouvrir des portes. Et plus nous avons d'outils pédagogiques à disposition, plus ces portes sont nombreuses.** Les entreprises nous permettent d'ouvrir de nouveaux ateliers, de les équiper... Ainsi, elles élargissent les possibilités d'apprentissage des jeunes et donc, leurs perspectives d'avenir. »

LES FORMATIONS QUE NOUS PROPOSONS :

- Une section d'éducation générale et professionnelle
- Passage du CFG (Certificat de Formation Générale)
- Atelier découverte des métiers du bâtiment (maçon, carreleur, électricien, plaquiste, plombier, installateur sanitaire, peintre)
- Atelier cuisine
- Atelier remise en état de matériels et d'outils électriques
- Atelier entretien d'espaces verts
- Atelier réparation cycles
- Atelier aménagement du cadre de vie (décoration, relooking du mobilier, aménagement d'intérieur)

LES RÉUSSITES 2016 :

- 22 jeunes ont participé aux ateliers préprofessionnels.
- 25 jeunes ont été formés via des stages en entreprise.
- 11 jeunes ont reçu une formation qualifiante.
- Diplômes obtenus : 8 Certificats de Formation Générale, 1 CAP, 1 brevet des collèges, 1 Bac pro.

CE QUE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE 2017 PERMETTRA DE FINANCER :

- Construction d'un garage pour l'atelier vélos destiné à l'entretien, aux réparations et au stockage



DOMAINE DU CHÂTEAU D'AUVILLIERS, ARTENAY

Permettre aux personnes présentant des déficiences intellectuelles de travailler et de se former.

Vaste complexe médico-social géré par la Fondation de l'Armée du Salut, le Domaine du Château d'Auvilliers comprend notamment un ESAT (Etablissement et Service d'Aide par le Travail) à destination des personnes présentant des déficiences intellectuelles. Un changement dans la législation permet désormais à ce type d'établissement de bénéficier du versement de la taxe d'apprentissage !

PERMETTRE AUX PERSONNES PRÉSENTANT DES DÉFICIENCES INTELLECTUELLES DE TRAVAILLER ET DE SE FORMER

Afin de faciliter l'insertion socio-professionnelle, l'épanouissement et l'autonomie des personnes présentant des déficiences intellectuelles, nous leur proposons des formations et des ateliers professionnels encadrés par des éducateurs techniques.

L'établissement accueille 87 personnes handicapées, dont la moyenne d'âge est de 40 ans.

Chacun bénéficie d'un projet personnalisé, en fonction de ses aspirations et de ses compétences, et des séances de soutien professionnel sont proposées tout au long de l'année, y compris pour l'apprentissage de la lecture et du calcul.

Au fil des années, l'établissement a étendu ses activités éducatives, pédagogiques et sociales et développé son inscription territoriale et ses partenariats. Le Domaine du Château d'Auvilliers représente aujourd'hui une véritable plateforme de services du secteur nord d'Orléans pour personnes handicapées.

Ils témoignent des bienfaits du Domaine du Château d'Auvilliers



Laurent Noury,
chef de service au Château d'Auvilliers

Un cadre professionnel rassurant

« Nous écoutons chacun sur son projet professionnel, pour construire avec lui un projet évolutif qui va tourner autour de l'autonomie professionnelle et sociale, tout en tenant compte bien sûr de ses capacités.

Nous sommes avant tout dans un milieu professionnel avec les repères et les règles de fonctionnement d'une entreprise, mais **il y a une véritable relation de confiance dans un cadre rassurant et sécurisant.**

De plus, nous travaillons sur la formation technique mais aussi sur le développement de la personne et sur la citoyenneté. »



Nathalie, 41 ans,
Développer ses compétences

« Je travaille depuis 2 ans au sein de l'ESAT du Domaine d'Auvilliers. J'ai commencé par un stage qui m'a beaucoup plu et j'ai donc postulé pour y avoir un emploi.

Je travaille du lundi au vendredi au sein du service Maintenance Hygiène Locaux, où nous sommes 6 employés. **Une monitrice est avec nous tous les jours pour nous guider et nous accompagner dans notre projet professionnel.**

Je m'occupe du ménage du restaurant et des parties communes accessibles aux personnes accueillies sur le Domaine d'Auvilliers. J'ai travaillé auparavant dans un autre ESAT mais j'ai souhaité découvrir un environnement différent. L'établissement du Domaine d'Auvilliers est plus grand que mon ancien ESAT et **j'ai pu acquérir de nouvelles compétences grâce à l'Armée du Salut.** »

LES FORMATIONS QUE NOUS PROPOSONS :

- Floriculture
- Sous-traitance Maintenance et Hygiène des Locaux
- Bâtiment (entretien général et peinture)
- Espaces verts
- Détachement en entreprise
- Cuisine collective

LES RÉUSSITES 2015 ET 2016 :

- 15 contrats annuels d'entretien des espaces verts obtenus en 2015.
- L'ESAT a conventionné un stage en atelier de sous-traitance pour 2 résidents, accompagnés par une éducatrice.
- Trois ouvriers ont suivi la formation conduite du chariot de maintien et ont obtenu leur certificat.
- Huit ouvriers de l'atelier des espaces verts ont obtenu la validation pour conduire des tracteurs ou cellule de tonte.

CE QUE VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE 2017 PERMETTRA DE FINANCER :

- Formation sur l'utilisation des différents outils et machines utilisés par les travailleurs en situation de handicap
 - Équipement en matériel de formation
 - Entretien des salles de formation