

# **Conseil de la Vie Sociale**

## **8 mars 2021**

Présence de Monsieur Yapoudjian, Directeur général de l'Armée du Salut

### **1/ Validation du compte-rendu du précédent CVS – reprise de certains points**

- les infos sont données à nouveau sur l'importance d'utiliser Famileo également pour les membres du CVS.
- Les discussions avec l'ARS n'ont pas permis d'avancer sur le cabinet dentaire
- toujours des reprises de travaux suite à la fin du chantier de rénovation, notamment des problèmes sur les volets roulants et une fuite d'eau (escalier transition)

### **2/ Point COVID par Marie-Ange cadre de santé.**

80 % des résidents ont été vaccinés. 27 ne le sont pas dont 8 pour raison médicale, les 19 autres par choix personnel.

19 professionnels l'ont été soit 20% de l'effectif.

Les vaccinés ayant tous eu 2 injections ce qui va permettre à partir de jeudi 11 la réouverture du restaurant et la reprise des activités habituelles. Pour les 27 personnes non vaccinées, l'application des mesures barrière contre la Covid reste la seule protection.

L'objectif, dans la mesure du possible et pour les personnes vaccinées, est le retour à une vie quasi normale à compter 25 mars, jusque là les visites resteront encadrées. Les visites ont pu fonctionner grâce à la participation de quelques familles bénévoles et au travail des soignants, même s'il y a eu parfois de la difficulté dans la gestion de certaines visites.

Ainsi le restaurant accueillera les résidents vaccinés et les résidents non vaccinés continueront à prendre leurs repas sur leurs services respectifs.

Les résidents vaccinés pourront reprendre les animations collectives. Les résidents non vaccinés également mais en portant, autant que possible, un masque chirurgical.

Evaluation régulière notamment en CODIR et autant que nécessaire. En lien avec les services spécialisés.

### **3/ Projets pour les extérieurs par Titouan de l'association Le Poisson Mécanique**

De très nombreux jeunes volontaires (une centaine) ont travaillé au projet jardin ces dernières années. Ils ont permis de nombreux aménagements.

Deux ruches vont être mises ainsi que des agnelles pour l'éco-pâturage.

La serre a été aménagée notamment avec des bacs à hauteur permettant l'accès aux personnes en fauteuil.

Avec l'aide de plusieurs commerces, on pourra récupérer du marc de café pour du compost et la mise en place d'une champignonnière.

#### **4/ Retours d'expériences, implication des familles**

Grâce à Famileo 91 gazettes ont été éditées à destination des résidents au mois de février. L'établissement ayant écrit 11 messages (quasiment 3 / semaine).

Un projet de journal interne est en préparation avec des jeunes du Service Civique

Famileo est un bon support de communication vers les familles et les résidents.

#### **5/ Évolution de la situation liée à la pandémie en présence du Dr. Filippo.**

La question délicate à gérer maintenant est la gestion des résidents non vaccinés : éviter de les regrouper ensemble afin de leur faire profiter de « l'immunité de troupeau » obtenue par le groupe des résidents vaccinés de leur secteur.

Une option si les repas par étage ne sont pas possibles (RH insuffisantes) : faire manger les résidents des mêmes secteurs aux mêmes tables. Placer les résidents d'une même table en quinconce. Séparer les tables de secteurs différents de plus de 2 mètres.

Les résidents ont été vaccinés avec le vaccin Pfizer. Le retour d'expérience en Israël (où la majorité de la population a été vaccinée avec ce vaccin) laisse penser que les personnes vaccinées transmettent moins le virus. Les résidents vaccinés complètement (à J14 de la 2<sup>e</sup> dose ; cas pour tous les résidents de la Sarrazinière sauf quelques-uns qui ont soit refusé le vaccin soit pour lesquels le vaccin est médicalement contre-indiqué) peuvent sortir, par exemple en famille, et au retour ils n'ont pas besoin d'être confinés ni de bénéficier d'un dépistage (un test PCR nasopharyngé peut néanmoins être réalisé à J7 de leur retour pour prévenir la diffusion d'éventuels variants sud-Africains/Brésiliens (décision prise par le COPIL COVID du CHUSE)).

Pfizer est un vaccin très efficace. Il conserverait une efficacité sur les variants Anglais et Sud-Africains/Brésiliens (moindre) (tests in vitro sur modèles viraux porteurs des mutations).

Astra-Zeneca est un vaccin efficace si les deux doses sont suffisamment espacées (9 à 12 semaines).

Pfizer et Moderna sont efficaces à 90% ce qui est remarquable pour un vaccin.

Astra-Zeneca est efficace à 73% 15 jours après la première injection et à 82% après la deuxième dose. Ce qui en fait un très bon vaccin.

Échanges avec le Dr Filippo sur les 80% de salariés non vaccinés.

#### **6 et 7/: Échanges et inspection de l'ARS**

Les 1 et 2 mars l'ARS est venue faire une inspection. Les entretiens avec le Directeur ont été importants (plusieurs heures d'échanges en deux fois). Une visite d'établissement a été faite en ½ heure. Le contrôle a été opéré uniquement sur pièces avec des contrôleurs ayant une bonne connaissance mais seulement théorique des EHPAD. A aucun moment il a été fait référence à la situation extraordinaire liée à la pandémie.

L'ARS a beaucoup insisté sur la traçabilité et sur le niveau du GMP (Groupe Moyen Pondéré). Ils ont également interpellé sur la notion d'accueil inconditionnel qui est une valeur incontournable de l'Armée du Salut.

Des entretiens sont prévus avec des membres du personnel et avec un représentant du CVS.

L'ARS va envoyer son rapport en mai, l'établissement pourra faire état de ses remarques, le rapport définitif devrait être envoyé en juillet.

### **8 et 9/ : Point RH et animations, intervenants, prestataires par Ludovic Venet directeur adjoint**

Les animations collectives vont reprendre normalement. Les résidents non vaccinés seront, dans la mesure du possible, équipés de masques.

Embauche d'une nouvelle art-thérapeute et d'une musico-thérapeute.

La fréquence des cours de Pilates a été renforcée : 3 pour les résidents et 1 pour les professionnels

Projet de convention avec la coiffeuse pour qu'elle offre une coupe gratuite sur 10 pour les personnes qui ne peuvent s'offrir ses services.

Un voyage à Sanary est en cours de préparation pour 9 résidents.

Le planning des animations et informations importantes sera bientôt diffusé via les réseau de TV dans les chambres.

#### **En Ressources Humaines :**

- toujours des difficultés de recrutement heureusement sans conséquence de prise en charge grâce à la coopérative
- grâce à la hausse du Ségur l'établissement reçoit de nouveau des CV. Priorité pour la nuit et un poste d'infirmière
- lorsqu'il y a une personne recrutée pour la nuit, il y a obligation de passer 4 semaines en UVP pour faciliter la connaissance mutuelle des personnels et pour voir ses capacités dans le travail.
- Le Dr Debard a été recruté comme médecin coordonnateur et est présent deux jours par semaine. Un groupe de 3 médecins présents les autres jours permet d'assurer une présence médicale 5/7
- un groupe de VAE (valorisation des acquis de l'expérience) pour une formation d'aide-soignante est en place pour 12 personnes mixant des salariés déjà diplômées AMP/AES, des faisant fonction et des salariés détachés (coopérative)..

### **10/ Objectifs 2021/2022**

Travail en cours sur les événements indésirables avec l'outil AGEVAL. Le directeur général de l'association insiste sur l'importance des reports d'expérience au sein des établissements de l'Armée du Salut