

CR du CVS du 14 juin 2021

**Membres présents : Mme Pagès, Mme Blanc, Mr Martin, Mr Mahallem
Mme Archer, Mr Jarousse, Mme Hoffman, Mr Leteno, Mr Petit**

Mme Robert (salariée)

**M Delfieux, Directeur
Mme Tardy Cadre Santé**

1 Validation du dernier compte-rendu – reprendre les points

Le PV de la réunion du 8 mars 2021 est validé

Précisions sur Familéo : 93 familles connectées, 100 à 120 gazettes imprimées et distribuées aux résidents.

•2 Point COVID –situation (visite et repas), retour sur alerte semaine 21 –Marie-Ange (bilan et perspectives)

Point de situation : Il est rappelé que trois personnes (dont 2 vaccinés, 1 résident et 1 professionnelle) ont récemment été malades, mais n'ont eu aucun signe de gravité. En lien avec les services du CHUSE nous avons décidé de nous reconfiner 1 semaine et de re-tester l'ensemble des occupants de l'EHPAD.

Néanmoins cette alerte repose la question de la vaccination. A la question posée par le CVS MR Delfieux précise qu'à ce jour, à l'inverse des résidents largement vaccinés seulement 29 soignants sont vaccinés.

Une visite du Docteur PHILIPPOT (CHUSE – EMH) est planifiée la semaine du 21 juin afin de refaire une information sur le sujet de la vaccination et de son intérêt.

Il est également rappelé qu'à chaque alerte, une campagne de test générale doit être organisée, dont la réalisation s'appuie sur les ressources internes et est donc une charge de travail importante.

Nous réfléchissons, en lien avec les services de l'EMH (équipe mobile d'hygiène), à mettre en place des tests hebdomadaires pour les professionnels non vaccinés.

Annonce du départ de Marie-Ange TARDY, cadre de santé, présente au CVS. Son départ au 16 juillet, prévu le 16 juillet, au terme de son préavis, s'inscrit dans la poursuite de son projet professionnel. Sa remplaçante arrivant le 8 juillet, une période de tuilage sera assurée durant une semaine.

Elle sera remplacée par une ancienne infirmière qui avait travaillé au sein de l'EHPAD et qui avait projet de revenir à la Sarrazinière.

A cette occasion le poste de cadre de santé va être renforcé à compter du 6 septembre par une infirmière coordinatrice/gouvernante.

Madame TARDY confirme que bien que sa prise de poste a été marquée par la fin des travaux, l'informatisation du dossier de soins, une période de tests puis une année Covid, l'organisation globale tient la route.

•3 Perspectives : fête de l'été avec apéritif de remerciement aux soutiens Covid

Cette année la fête de l'été sera maintenue. Plusieurs formes sont encore possibles en fonction de notre actualité.

A priori prévu le 4 septembre. Un apéritif sera organisé avec les personnes ou structure qui ont apporté leur soutien durant cette période Covid.

Le CVS confirme son soutien à une organisation avec les familles sauf recrudescence de la pandémie.

•4 Rapport d'activité 2020 y compris propositions aux financeurs, Projet FADS

Le rapport d'activités 2020 sera mis en ligne (www.armedusalut.fr)

Les résultats présentent en 2020 un excédent de 230,000€

La moitié sera affectée à la reprise des déficits (notamment pendant la période des travaux) conformément aux engagements pris par la Fondation auprès des autorités de tarification.

•5 Enquête / projet porté par une ancienne salariée

Enquête menée par une ancienne salariée qui souhaite lancer une application à caractère interactive entre soignants et famille afin de faciliter la transmission d'information et de nouvelle.

L'établissement suit de près ce projet et pourrait se montrer intéressé par son utilisation s'il est mené à son terme.

6 CVM et personne qualifiée (présentation France Alzheimer prochaine séance)

Comité de Vigilance et personne qualifiée

Mise en circulation à l'entrée d'un fascicule d'information sur le rôle de ce Comité.

Il est planifié pour une prochaine réunion une présentation de France Alzheimer.

7 Inspection ARS des 1er & 2 mars

A ce jour aucun retour, sachant que le délai écoulé depuis les auditions laisserait penser à une restitution imminente.

•8 Point RH (yc formations VAE, prestation ménage, renfort IDEC, point postes IDE)

Formation : VAE (validation des acquis de l'expérience)

Cette VAE débouche sur un diplôme d'Aide-soignant, 8 salariés volontaires sont engagés dans ce programme jusqu'en 2022.

Cette formation implique 20 heures hors temps de travail et un financement de l'OPCO

L'obtention du diplôme débouche sur une revalorisation salariale.

9 Travaux : cuisine, lieu du souvenir, volets, dégât des eaux

Les derniers travaux de la cuisine remontent à 2009, sa rénovation va donc débuter prochainement sans impact sur le service aux résidents.

Face aux difficultés rencontrées avec les volets roulants et la lenteur des expertises, l'établissement a proposé à la Fondation de prendre à sa charge la réparation des moteurs des volets défectueux pour un coût de 20.000€, les volets changés sont passés en SOMFY et désormais fonctionnent bien.

La Fondation accompagne également l'EHPAD dans les sinistres liés aux dégâts des eaux.

•10 Objectifs 2021 / 2022 –PE & PAQS

Le projet d'établissement prévoyait un certain nombre d'objectifs qui sont recensés dans le rapport remis en avril (notamment tableau p 70) il est important de suivre le niveau de réalisation de ces objectifs : aussi il est planifié un programme de suivi qui sera assuré par le Consultant qui a accompagné le projet voire d'un étudiant dans le cadre d'un projet de suivi d'évaluation des réalisations.

Le CVS souhaite que le prochain CVS consacre un moment sur la réalisation d'un focus sur les principaux points de ce projet d'établissement et sur ces objectifs.

•11 Retour d'expériences : voyage et projet à venir, jardin santé, démarche RSE (financement CLHL / eau)

Jardin et santé animé par Titouan. Le jardin est un espace supplémentaire à disposition.

Il permet d'associer des résidents à cette activité et vise à l'amélioration de la qualité de vie et le bien être.

Un projet RSE est en cours : recherche de financement pour la récupération des eaux.

Prévision de mise en place d'un compost

Pour plus d'information consultez le site :

<https://www.ville-amenagement-durable.org/des-jardins-a-destination-de-personnes-fragiles-ou-vulnerables-les-jardins>

Aujourd'hui ce projet de jardin fonctionne bien, le seul problème est de pérenniser cette activité qui aujourd'hui repose sur la seule personne de Titouan.

Il est également évoqué le projet de faire une bourse aux plantes.

Présentation du voyage Au Beausset/Sanary par l'équipe qui a accompagné et animé ce séjour.

Nous avons bénéficié d'un retour très positif et enthousiaste de l'équipe d'animation, présenté par SARAH, ainsi que des résidents qui y ont participé.

Il représente pour l'équipe qui l'a accompagné un grand investissement personnel et responsable que le CVS tient à remercier.

Ce type d'initiative constitue un moment privilégié et exceptionnel qu'il faut tout faire pour le pérenniser, car il constitue un moment exceptionnel d'ouverture sur l'extérieur.

•Dates proposées pour le prochain CVS: 13 septembre –22 novembre